

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

**«Тюменского кардиологического научного центра»
- филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Томский национальный исследовательский медицинский центр
Российской академии наук»
(Тюменского кардиологического научного центра)
на 2017 - 2020 годы.**

Принято на собрании работников: 02.05.2017г.

Дата подписания дополнительного соглашения
к коллективному договору: 02.05.2017г.

Срок действия коллективного договора: 20.03.2020г.

Регистрационный номер: 137-17 от 26 апреля 2017 года.

Стороны коллективного договора:

Работодатель: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице директора «Тюменского кардиологического научного центра» - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» Кузнецова Вадима Анатольевича, и

работники организации, интересы которых представляет первичная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, в лице председателя профсоюзного комитета Варшавчик Марии Витальевны, именуемой далее «Профсоюзный комитет» приняли решение заключить настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору о нижеследующем.

1. Изменить пункт 9.4.6. коллективного договора, изложив его в следующей редакции:

9.4.6. Консультация врача ЛФК (при наличии в штате) для работников и близких родственников работников – членов профсоюза (согласно списку) проводятся бесплатно. По назначению врача ЛФК в период реабилитации после травм и обострений хронических заболеваний для работников и близких родственников работников – членов профсоюза курс занятий лечебной физкультурой в группе проводится бесплатно (10 процедур по каждому случаю заболевания и травмы).

Занятия для профилактики обострений хронических заболеваний в группе 2 раза в неделю для работников и близких родственников работника - со скидкой 50 % от действующей на момент процедуры

стоимости услуги. Комплектование групп осуществляется заведующим КЛФ исходя из возможностей кабинета лечебной физкультуры.

2. Настоящее дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель Работодателя:

Представитель работников:

Директор

Председатель Профкома

МП

МП

