

ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Тюменского кардиологического научного центра
- филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения
«Томский национальный исследовательский медицинский центр
Российской академии наук»
(Тюменского кардиологического научного центра)
на 2017 - 2020 годы.

Принято на собрании работников: 21.03.2019г.
Дата подписания дополнительного соглашения
к коллективному договору: 22.03.2019г.
Срок действия коллективного договора: 12.04.2020г.
Регистрационный номер: 137-17 от 26 апреля 2017 года.

На основании пункта 1.11. Коллективного договора стороны коллективного договора приняли решение заключить настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2017 - 2020 годы о нижеследующем:

1. В наименовании коллективного договора и по тексту наименование «Тюменский кардиологический научный центр» заменить на наименование Тюменский кардиологический научный центр.

2. Пункт 1.2. изложить в следующей редакции: «1.2. Сторонами коллективного договора являются: работодатель: Федеральное государственное бюджетное научное учреждение «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук», именуемое в дальнейшем «Работодатель», в лице врио директора Тюменского кардиологического научного центра - филиала Федерального государственного бюджетного научного учреждения «Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской академии наук» Бессоновой Марины Игоревны, и работники организации, интересы которых представляет первичная организация профсоюза работников здравоохранения РФ, в лице председателя профсоюзного комитета Варшавчик Марии Витальевны, именуемая далее «Профсоюзный комитет».

3. Дополнить пункт 2.4. новым абзацем следующего содержания:

«Конкурс не проводится:

- при приеме на работу по совместительству на срок не более одного года;

- для замещения временно отсутствующего работника, за которым в соответствии с законом сохраняется место работы, - до выхода этого работника на работу.»

4. Изложить пункты: 3.6., 3.7., 3.12.3, 4.7. в следующей редакции:

«3.6. В организации применяются следующие режимы работы:

- пятидневная рабочая неделя с двумя выходными днями,

- шестидневная рабочая неделя с одним выходным днем,

- рабочая неделя с предоставлением выходных дней по скользящему графику работы,

- работа с ненормированным рабочим днем для отдельных категорий работников;

- гибкий график работы.

3.7. В подразделениях, в которых длительность производственного процесса превышает допустимую продолжительность ежедневной работы, а также в целях увеличения объема и качества оказываемых услуг, применяются графики работ, обеспечивающие непрерывную работу персонала. В данном случае применяется суммированный учет рабочего времени, учетный период – один год, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда – три месяца или один год (по причинам технологического характера, статья 104 ТК РФ) Графики работ предусматривают продолжительность работы, выходные дни для каждого работника. Графики работ (для обеспечения оказания круглосуточной медицинской помощи) составляются Работодателем с учетом, по возможности, личного желания работника, утверждаются по

принято 23.04.2019. секретарь ТКУ ИО ММБС Фединаева Юлия
Васильева
Фединаева

согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации и доводятся до сведения работника путем ознакомления под роспись.

3.12.3. Доводить графики работ до сведения работников не позднее, чем за одну неделю до введения их в действие.

4.7. Перерывы в течение рабочего дня для отдыха и питания определяются Правилами внутреннего трудового распорядка (ст.108 ТК РФ) и трудовым договором.»

5. Изложить пункт 5.13. в следующей редакции:

«Заработная плата выплачивается 2 раза в месяц в следующем порядке: заработная плата за первую половину месяца – в размере 50% от постоянной установленных выплат – не позднее 25 числа текущего месяца, заработная плата за отработанный месяц (окончательный расчет) – не позднее 10 числа месяца, следующего за отработанным. Заработная плата перечисляется на банковские счета Работников, либо выплачивается в кассе Филиала.»

6. Изложить раздел 8 в следующей редакции:

«8. Подготовка и дополнительное профессиональное образование работников, направление работников на прохождение независимой оценки квалификации

8.1. Необходимость подготовки работников (профессиональное образование и профессиональное обучение) и дополнительного профессионального образования, а также направления работников на прохождение независимой оценки квалификации для собственных нужд определяет работодатель путем составления графика на каждый календарный год. При наличии уважительных причин (производственной необходимости) в данный график могут вноситься изменения в течение календарного года. Отбор организаций, осуществляющих образовательную деятельность, для подготовки и дополнительного профессионального образования работников, направления работников на прохождение независимой оценки квалификации проводится Работодателем в соответствии с законодательством РФ.

8.2. В случае самостоятельной оплаты работником своего обучения (при успешном завершении обучения и получения документов об образовании и (или) о квалификации) работодатель (при наличии финансовых средств и с учетом финансово-экономического положения Филиала) может компенсировать понесенные расходы работника на обучение. Основанием для компенсации работнику произведенных расходов на обучение является личное заявление работника с приложением к нему оригиналов документов, подтверждающих фактическую стоимость обучения и документов об образовании и (или) о квалификации.

8.3. Работник обязан в соответствии с полученной квалификацией проработать по трудовому договору с работодателем в течение трех лет, если обучение проводилось за счет средств работодателя или работодателем производилась компенсация понесенных работником расходов на обучение. В случае увольнения до истечения трехлетнего срока после окончания обучения (без уважительных причин по инициативе работника) Работник обязан возместить затраты, понесенные Работодателем на его обучение (компенсацию расходов на обучение), пропорционально фактически не отработанному времени после окончания обучения.»

7. Изложить абзац 2 пункт 9.4.2. в следующей редакции:

«- женщинам (в отдельных случаях мужчинам), воспитывающим школьников младших классов (1-4 класс), в день проведения праздничных линеек, посвященных началу учебного года – Дню знаний – 1 день».

8. Настоящее дополнительное соглашение подписано в 3 экземплярах, каждый из которых имеет одинаковую юридическую силу.

Представитель Работодателя:

Врио Директора



Представитель Работников:

Председатель Профкома

