

**Тюменский кардиологический научный центр**  
**- филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения**  
**«Томский национальный исследовательский медицинский центр**  
**Российской академии наук»**  
**(Тюменский кардиологический научный центр - филиал Томского НИМЦ)**



### ПОЛОЖЕНИЕ

#### **О порядке и случаях снижения стоимости платных образовательных услуг ординаторам и аспирантам Тюменского кардиологического научного центра - филиала Томского НИМЦ**

#### 1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и случаях снижения стоимости платных образовательных услуг ординаторам и аспирантам Тюменского кардиологического научного центра - филиала Томского НИМЦ (далее – Положение) определяет порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по договорам об оказании платных образовательных услуг (далее – Договор) в Тюменском кардиологическом научном центре - филиале Томского НИМЦ (далее – Филиал) для ординаторов и аспирантов, обучающихся в Филиале.

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом №273-ФЗ от 29 декабря 2012 г. «Об образовании в Российской Федерации», Постановлением Правительства РФ от 15 сентября 2020 г. N 1441 "Об утверждении Правил оказания платных образовательных услуг", иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, Положением о Филиале.

1.3. Филиал вправе снизить стоимость платных образовательных услуг (далее – скидка) по договору с учетом покрытия недостающей стоимости платных образовательных услуг за счет средств, полученных от приносящей доход деятельности. Основания и порядок снижения стоимости платных образовательных услуг по договору устанавливаются настоящим Положением.

1.4. При наличии у ординаторов и аспирантов (далее – обучающиеся) особых достижений, мотивации к обучению, научного потенциала Филиалом могут быть предоставлены следующие скидки:

- при поступлении и во время обучения скидка до 100 %;
- после промежуточной аттестации скидка до 50%;
- после промежуточной аттестации скидка до 25 %.

1.5. В случае предоставления обучающемуся академического отпуска, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребёнком в период действия скидки, скидка сохраняется за ним после его выхода из соответствующего отпуска до окончания периода, на который ему эта скидка была предоставлена.

1.6. Предоставляемые скидки, указанные в п. 1.4. настоящего Положения оформляются в виде дополнительного соглашения к договору.

1.7. Решение о предоставлении скидки, указанной в п. 1.4. настоящего Положения принимается Ученым советом Филиала на основании личного заявления обучающегося на имя директора Филиала и ходатайства научного руководителя/заведующего отделением, закрепленного за обучающимся, оформляется соответствующим протоколом Ученого совета.

1.8. В предоставлении скидки на обучение может быть отказано или объем скидки может быть изменен при отсутствии у заявителя оснований, предусмотренных настоящим Положением, в случае наличия у обучающегося академической задолженности по итогам обучения в семестре, дисциплинарных взысканий и (или) иных обстоятельств, в том числе связанных с финансово-хозяйственной деятельностью Филиала.

1.9. Целью предоставления скидки обучающимся является предоставление материальной поддержки, а также повышение их мотивации к достижению высоких образовательных и научных результатов.

1.10. Основанием для лишения обучающихся действующей скидки любого вида в течение срока, на который она была предоставлена, является:

- прекращение трудовых отношений, обучающихся с Филиалом в период обучения;
- применение к обучающемуся дисциплинарного взыскания;
- перевод или отчисление из Филиала по любым основаниям;
- обстоятельства, связанные с финансово-хозяйственной деятельностью Филиала.

## **2. Размеры и условия предоставления скидок**

2.1. Филиалом может быть предоставлена скидка обучающимся при поступлении и во время обучения до 100%:

- а) участникам специальной военной операции (далее – СВО), детям участников СВО;
- б) если один из родственников обучающегося (родитель, бабушка, дедушка), а также законный представитель (опекун, попечитель) является работником Филиала (за исключением работающих на условиях внешнего совместительства) и имеющим стаж непрерывной работы в Филиале не менее 10 лет. Непрерывный стаж работы в Филиале определяется на 1 сентября текущего года. Размер скидки устанавливается индивидуально.

2.2. Филиалом может быть предоставлена скидка обучающимся после промежуточной аттестации до 50% при условии соответствия всем следующим критериям:

а) высокие успехи в обучении, а именно, положительные оценки за зачеты, отсутствие академической задолженности;

б) участие в научных исследованиях на базе Филиала, поездки в экспедиции, ведение научных баз, участие в конференциях в качестве организатора или участника, соавторство в научно-исследовательских разработках;

- трудоустройство в научном подразделении Филиала;
- вхождение в состав совета молодых ученых Филиала и участие в мероприятиях для школьников и студентов, помощь Председателю совета;
- активное участие в различных мероприятиях, проводимых Филиалом, акции для пациентов (день сердца, день кардиолога и др.), мероприятия для сотрудников (осенний марафон, лыжная гонка, участие в концертах для сотрудников и др.)
- трудоустройство в Филиале на медицинской должности (медицинская сестра/брат, врач-стажер).

2.3. Филиалом может быть предоставлена скидка обучающимся после промежуточной аттестации до 25% при условии соответствия всем следующим критериям:

- высокие успехи в обучении, а именно, положительные оценки за зачеты, отсутствие академической задолженности;

- участие в научных исследованиях на базе Филиала, поездки в экспедиции, ведение научных баз, участие в конференциях в качестве организатора или участника, или трудоустройство в научном подразделении Филиала;

- вхождение в состав совета молодых ученых Филиала и участие в мероприятиях для школьников и студентов, помощь Председателю совета;

- активное участие в различных мероприятиях, проводимых Филиалом, акции для пациентов (день сердца, день кардиолога и др.), мероприятия для сотрудников (осенний марафон, лыжная гонка, участие в концертах для сотрудников и др.).

2.4. Заявление о предоставлении скидки на обучение по п 2.1. «а» настоящего Положения, подается при поступлении или во время обучения на имя директора Филиала. К заявлению прилагаются документы, подтверждающие отнесение обучающегося к данной категории лиц.

2.5. Заявление о предоставлении скидки на обучение по п 2.1. «б» настоящего Положения, подается при поступлении на имя директора Филиала. К заявлению прилагаются: документ, подтверждающий родство, справка с места работы родственника, являющегося работником Филиала. Размер скидки определяется Ученым советом Филиала путем суммирования следующих критериев:

- до 50% за «родство»;

- 10% при наличии диплома с отличием;

- 10% если сумма конкурсных баллов при поступлении не менее 160;

- 10% трудоустройство в Филиале в медицинских отделениях;

- 10% трудоустройство в Филиале в научных подразделениях.

2.6. Заявление о предоставлении скидки на обучение по п 2.2. и п 2.3. подаётся обучающимся на имя директора Филиала в срок до 20 января текущего учебного года. К заявлению о предоставлении скидки обучающийся прикладывает: ходатайство от научного руководителя/заведующего отделением, закрепленного за обучающимся. Учебно-методический отдел осуществляет предварительную проверку представленных документов на предмет наличия оснований для предоставления скидки и их достаточности. После проведения предварительной проверки, документы передаются ученому секретарю на рассмотрение Ученого совета Филиала.

2.7. Решение о предоставлении скидки принимается Ученым советом Филиала и оформляется протоколом.

2.8. Скидка на образовательные услуги предоставляется на один учебный год.

2.9. На основании положительного решения Ученого совета Филиала о предоставлении скидки, готовится дополнительное соглашение к договору, о предоставлении обучающемуся соответствующей скидки на оплату образовательных услуг. Подписанное дополнительное соглашение (копия) учебно-методический отдел предоставляет в планово-экономический отдел для корректировки плана финансово-хозяйственной деятельности и в бухгалтерию для подготовки пакета документов на оплату.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение вступает в силу после его принятия на Ученом совете Филиала и утверждения приказом директора Филиала.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее Положение принимаются и утверждаются в том же порядке, в котором принято и утверждено настоящее Положение.



**ТЮМЕНСКИЙ  
КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ  
НАУЧНЫЙ ЦЕНТР**

**ТЮМЕНСКИЙ КАРДИОЛОГИЧЕСКИЙ НАУЧНЫЙ ЦЕНТР -**  
филиал Федерального государственного бюджетного научного учреждения  
«Томский национальный исследовательский медицинский центр Российской  
академии наук»  
(Тюменский кардиологический научный центр)

## П Р И К А З

03.09.2024

01-05-Э-193

г. Тюмень

### Об утверждении Положения

#### ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить Положение о порядке и случаях снижения стоимости платных образовательных услуг ординаторам и аспирантам Тюменского кардиологического научного центра - филиала Томского НИМЦ (далее Положение).
2. Учебно-методическому отделу ознакомить с утвержденным Положением аспирантов и ординаторов.

Директор

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ	
Сертификат:	00E1D9889A35E12711B389C176B35A88CA
Владелец:	Бессонова Марина Игоревна, ФЕДЕРАЛЬНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ НАУЧНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ ТОМСКИЙ НАЦИОНАЛЬНЫЙ ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКИЙ МЕДИЦИНСКИЙ ЦЕНТР РОССИЙСКОЙ АКАДЕМИИ НАУК ,
Действителен:	с 16.01.2024 по 10.04.2026

М.И.Бессонова